

SVEUČILIŠTE U MOSTARU

**PROVEDBA AKCIJSKOG PLANA INSTITUCIONANE
AKREDITACIJE (2015)**

ZA RAZDOBLJE LISTOPAD 2017. GOD. – LISTOPAD 2018. GOD.

Sadržaj

1. TOČKA 1.2. PROVOĐENJE SAMOEVALUACIJE SVEUČILIŠTA U MOSTARU	3
2. TOČKA 1.3. PRIMJENA BOLONJSKOG PROCESA	3
3. TOČKA 1.4. ISTRAŽIVANJE I ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI I /ILI UMJETNIČKI RAD	6
4. TOČKA 1.5. FINANCIRANJE SVEMO	9
5. KRITERIJ 1. RAZVOJ I STRATEGIJA VISOKOŠKOLSKE USTANOVE	11
6. KRITERIJ 2. UPRAVLJANJE, UNUTARNJE OSIGURANJE KVALITETE I KULTURA KVALITETE	13
7. KRITERIJ 3. PROCEDURE ZA OSIGURANJE KVALITETE STUDIJSKIH PROGRAMA	14
8. KRITERIJ 4. PROCEDURE ZA OCJENJIVANJE STUDENATA	17
9. KRITERIJ 5. LJUDSKI RESURSI	18
10. KRITERIJ 6. KVALITETA FIZIČKIH RESURSA	21
11. KRITERIJ 7. INFORMACIJSKI SUSTAV	22
12. KRITERIJ 8. PREZENTACIJA INFORMACIJA ZA JAVNOST	23
13. KRITERIJ 9. MEĐUNARODNA SURADNJA	25

1. TOČKA 1.2. PROVOĐENJE SAMOEVALUACIJE SVEUČILIŠTA U MOSTARU

1.2 PROVOĐENJE SAMOEVALUACIJE SVEUČILIŠTA U MOSTARU				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. U budućim procesima samoevaluacije trebaju biti izravno uključeni i ostali akteri u cjelokupnom procesu, ovdje se posebno misli na novoformirane asocijacije alumni i predstavnike gospodarstva i društvene zajednice.</i>	Uključivanje svih aktera u izradu samoevaluacije, kao i redoviti sastanci Odbora QA u kojem su zastupljeni predstavnici gospodarstva, a dodatno uključiti i alumnije.	Ured QA SVEMO	1.12.2018.	Predstavnici gospodarstva kao članovi Odbora imaju uvid u metodologiju izrade samoevaluacijskih izvješća. Tim za izradu samoevaluacijskom izvješća za postupak institucionalne akreditacije imenovan je na 21. sjednici Senata, 24.10.2018. U Timu se pored predstavnika Studentskog zbora nalazi i predstavnik iz gospodarstva.
<i>2. Samoevaluacijsko izvješće, kao službeni dokument SVEMO, treba sadržavati i podatke formalno-pravne prirode o sjednicama tijela na kojima je usvajan i na kojima je Tim za samoevaluaciju imenovan te druge relevantne podatke vezane za samo izvješće.</i>	Arhivirati i priložiti sve odluke i izvješća koja se odnose na izradu samoevaluacijskog izvješća.	Ured QA SVEMO	1.12.2018.	Tim za izradu samoevaluacijskog izvješća za postupak institucionalne reakreditacije imenovan je na 21. sjednici Senata, 24.10.2018. Tijela iz sustava za osiguranje kvalitete na sastavnicama i na razini sveučilišta redovito održavaju radne sastanke na temu izrade samoevaluacijskih izvješća te vode i arhiviraju zapisnike.

2. TOČKA 1.3. PRIMJENA BOLONJSKOG PROCESA

1.3 PRIMJENA BOLONJSKOG PROCESA				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. Definirati mehanizme provjere i mjerljivih kriterija kod ocjene stečenih kompetencija i vještina.</i>	Revidirati metodologiju dodjele ishoda i kompetencija	Ustrojbene jedinice, QA ustrojbenih	1.5.2017.	U ožujku 2018. završene aktivnosti oko izrade modula za praćenje i definiranje ishoda

	na svim razinama.	jedinica, Ured QA SVEMO		<p>na razini kolegija i studijskog programa kroz Informacijski sustav sveučilišta (ISS), kao realizacija projekta Sveučilišta u Mostaru „Sufinanciranje aktivnosti za osiguranje kvalitete studijskih programa“, financirano od Federalno ministarstvo obrazovanja i znanosti.</p> <p>Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „obrazovanje“, cilj 1., zadatak 1. (dostupno na web-u).</p>
<p><i>2. Revidirati broj alociranih ECTS bodova u nastavnim programima u skladu s realnim radnim opterećenjem studenata te uvesti mehanizme kontinuiranog praćenja adekvatnog alociranja ECTS bodova.</i></p>	Radionice na temu definiranja procjene opterećenja studenata od nositelja prema pojedinačnoj obvezi.	ustrojbene jedinice, QA ustrojbenih jedinica, Ured QA	1.5.2017.	<p>Radionice na temu „Ishodi učenja - kroz silabus“, na kojima se na razini kolegija prezentirao način definiranja ishoda, razdioba ECTS bodova prema obvezama studenta te udio pojedine obveze u ocjeni, održane 17.-19.2018. god., u organizaciji Ureda za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete (http://www.sum.ba/hr/novosti/na-sveucilistu-u-mostaru-odrzane-radionice-ishodi-ucenja-kroz-silabus).</p> <p>Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. donesen zaključak o organiziranju tematskih radionica za nastavno osoblje te o kontinuiranom monitoringu alociranja ECTS bodova.</p> <p>Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „obrazovanje“, cilj 1., zadatak 5. (dostupno na web-u).</p>

<p>3. Raditi na uspostavljanju interdisciplinarnih programa i programa cjeloživotnog učenja (LLL - Life Long Learning); te stjecanja generičkih i stručnih kompetencija za povećanje zapošljivosti i za samozapošljavanje, kao i na razvoju interdisciplinarnih studijskih programa</p>	<p>Analiza potreba tržišta za generičkim i stručnim kompetencijama i njihova pojavnost u našim programima. Definiranje potreba u skladu s uočenom potrebom.</p>	<p>ZNV, Senat</p>	<p>1.12.2018.</p>	<p>U svrhu boljeg dizajna i realizacije studijskih programa te sticanja generičkih i stručnih kompetencija za povećanje zapošljivosti, Upravno vijeće Sveučilišta osnovalo je sljedeće centre na 33. sjednici, 13.12.2017. godine: Centar za cjeloživotno obrazovanje, Centar za poduzetništvo, Centar za projekte, Medijski istraživački centar, Centar za informacijske tehnologije. Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. doneseni zaključci: - o kontinuiranom usklađivanju studijskih programa, kao i razvoju novih, prema kompetencijama traženim na tržištu rada; - o pokretanju interdisciplinarnih diplomskih studijskih programa na više fakulteta; - o razvijanju zajedničkih diplomskih studija s inozemnim sveučilištima; - o umrežavanju doktorskih studija s inozemnim sveučilištima; - o poticanju e-učenja i cjeloživotnog učenja; - o razvijanju međufakultetske mobilnosti; - o stvaranju uvjeta za razvijanje diplomskih i doktorskih studijskih programa na stranim jezicima. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „obrazovanje“, cilj 1., zadatak 6. i 7. te cilj 2. i cilj 4. (dostupno na</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				web-u).
<i>4. Više posvetiti pažnje stjecanju stručnih kompetencija kroz realizaciju stručne prakse. U tom smislu dati više značaja završnim radovima prvog i drugog ciklusa, koji se mogu realizirati i u okviru programa razmjene (mobilnosti) studenata, kao i angažiranjem gostujućih profesora i stručnjaka iz prakse.</i>	Prikupiti podatke o broju programa koji imaju obveznu stručnu praksu; broj diplomskih radova rađenih za potrebe gospodarstva, u okviru mobilnosti; broj nastavnika iz prakse.	ZNV, Senat	1.12.2018.	Ugovorima s nastavnim bazama definirana je suradnja sastavnica sveučilišta s privatnim i javnim sektorom te prava i obveze vezane za studentsku praksu. Rade se dodatne aktivnosti na povezivanju alumnija i stručne prakse studenata u sustavu. Konstantan je broj vanjskih suradnika kao stručnjaka iz prakse. Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. donesen zaključak o povećanju obujma studentske prakse, angažiranju stručnjaka iz prakse kao gostujućih profesora, poticanju izrade završnih i diplomskih radova na temu iskustava sa stručne prakse te definiranju suradnje s javnim i privatnim sektorom te prava i obveza vezanih za studentsku praksu. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „obrazovanje“, cilj 3. (dostupno na web-u).

3. TOČKA 1.4. ISTRAŽIVANJE I ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI I /ILI UMJETNIČKI RAD

1.4. ISTRAŽIVANJE I ZNANSTVENO-ISTRAŽIVAČKI I /ILI UMJETNIČKI RAD				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. Definirati strateške ciljeve u području znanstvenih/umjetničkih istraživanja i u skladu s interesima društvene</i>	Definirati strateške ciljeve za ZIR i pripadajuće akcijske	Senat, ZNV, prorektor za znanost	1.11.2017.	Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „znanstveno-istraživački rad i razvoj“ (dostupno na web-u).

<p><i>zajednice te osigurati realizaciju neophodnih finansijskih tijekova u skladu s potrebama strateških opredjeljenja u području znanstvenih/umjetničkih istraživanja. Raditi na osiguravanju finansijskih sredstava za izgradnju nedostajućih infrastrukturnih kapaciteta za ZIR/UIR, kao i za opremanje istih, za što trebaju postojati planovi razvoja.</i></p>	<p>planove i planove razvoja.</p>			
<p><i>2. Vrednovati radno opterećenje (workload) nastavnog osoblja u ZIR/UIR- u u ukupnom radnom opterećenju te na taj način motivirati i poticati bolje rezultate i izvrsnost, tamo gdje je moguće. Intenzivirati uključivanje studenata u ZIR/UIR-u radi stjecanja praktičnih kompetencija.</i></p>	<p>Uvrstiti ZIR u ugovore o radu nastavnog osoblja i/ili izraditi Pravilnik o znanstveno-istraživačkoj djelatnosti.</p>	<p>Senat, ZNV, prorektor za znanost</p>	<p>1.6.2018.</p>	<p>Studenti se u znanstveno-istraživački rad uključuju kroz suautorstva u znanstvenim člancima te kroz izradu diplomskih radova. Motivacija nastavnika potiče se pravilnicima o nagrađivanju, pravilnicima o raspodjeli prihoda od znanstveno-istraživačkog rada te odlukama ZNV-a o subvencioniranju troškova djelatnika za sudjelovanje na znanstvenim skupovima. Pravilnik o nagradama i priznanjima Sveučilišta u Mostaru usvojen na sjednici Senata 15.12.2014. god. (http://www.sum.ba/sites/default/files/dokumenti/pravilnik-nagrade-priznanja.pdf), a odluka o izmjenama i dopunama usvojena 25.10.2017. god. (http://www.sum.ba/sites/default/files/dokumenti/odluka-izmjene-dopune.pdf). Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. doneseni zaključak o</p>

				<p>uvođenju prakse suautorstva studenata s nastavnicima i suradnicima u znanstvenim i stručnim časopisima. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „znanstveno-istraživački rad i razvoj“, cilj 4., zadatak 6. (dostupno na web-u).</p>
<p><i>3. Intenzivirati i promovirati suradnju s gospodarskim okruženjem i društvenom zajednicom u aktivnostima ZIR/UIR-a. Promovirati regionalnu suradnju s institucijama ZIR-a, kao realan okvir za intenziviranje ZIR/UIR-a i mogućnosti zajedničkog sudjelovanja u međunarodnim projektima.</i></p>	<p>Definirati prioritetna područja ZIR-a i povećati broj stručnih, znanstvenih i međunarodnih projekata.</p>	<p>Senat, ZNV, međunarodna suradnja</p>	<p>1.6.2018.</p>	<p>Potpisani sporazumi o suradnji s različitim subjektima iz privatnog i javnog sektora (škole, ministarstva, sudovi, privatna poduzeća, instituti, i dr.), ovisno o području iz kojeg sastavnice izvode studijske programe. Suradnja se realizira prema prirodi sporazuma. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „znanstveno-istraživački rad i razvoj“, cilj 2. i 3. (dostupno na web-u).</p>
<p><i>4. Institucionalno sakupljati podatke svih članica SVEMO, na osnovu kojih treba prepoznavati izvrsne istraživačke grupe i davati im potporu u smislu osiguravanja neophodne infrastrukture i materijalnih sredstava</i></p>	<p>Izraditi repozitorij publikacija nastavnog osoblja na razini sveučilišta kao dio ISS-a, definirati indikatore i proceduru</p>	<p>Senat, ZNV, QA ustrojbenih jedinica, QA SVEMO i ISS koordinacija</p>	<p>1.6.2017.</p>	<p>Napravljen je modul za praćenje znanstveno-istraživačkog rada unutar ISS-a, usvojen na 30. sjednici Senata, 4.10.2016. godine. Unošenje traženih podataka je u procesu. Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. donesen zaključak o izradi registra znanstveno-istraživačkih projekata i jedinstvenog registra radova nastavnika na razini sveučilišta s jedinstvenom klasifikacijskom znanosti i definiranim bazama.</p>

za rad.	prikupljanja podataka o publikacijama na godišnjoj razini.			
5. Poticati akademsko osoblje na objavu radova u časopisima indeksiranim u bazama podataka (SCI; Web of Science itd.)	Definiranje relevantnih indeksiranih baza časopisa za područja i beneficija pri izboru u zvanja i/ili dobivanju nagrada i priznanja.	Senat, ZNV	1.6.2017.	Motivacija nastavnika potiče se pravilnicima o nagrađivanju, pravilnicima o raspodjeli prihoda od znanstveno-istraživačkog rada te odlukama ZNV-a o subvencioniranju troškova djelatnika za sudjelovanje na znanstvenim skupovima. Neke ustrojbene jedinice kroz pravilnik o izboru u znanstveno-nastavna zvanja definiraju objavu radova u časopisima indeksiranim u određenim bazama kao uvjet za izbor. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „znanstveno-istraživački rad i razvoj“, cilj 1., zadatak 1. i 3. (dostupno na web-u).

4. TOČKA 1.5. FINANCIRANJE SVEMO

1.5 FINANCIRANJE SVEMO				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. S ciljem prevladavanja administrativno-budžetskih ograničenja funkcioniranja edukacijskih i znanstveno-istraživačkih funkcija SVEMO, menadžment SVEMO treba s Vladom HNŽ-a i resornim Ministarstvom nastaviti s ulaganjem napora i s inzistiranjem</i>	Izrada godišnjih financijskih planova i nove strategije.	Senat, ZNV	1.10.2017.	Ustrojbene jedinice na svojim ZNV-ima donose i usvajaju godišnje financijske planove. Na razini Sveučilišta sastavlja se konsolidirani financijski plan za cijelo Sveučilište koji se usvaja na Upravnom vijeću. Upravno vijeće usvojilo financijski plan za 2018. godinu na 34. sjednici 12.2.2018. godine.

<p><i>na ostvarenju razvojnih ciljeva SVEMO i osiguravanja financijskih resursa neophodnih za tu realizaciju.</i></p>				
<p><i>2. Neophodno je osigurati formalno-pravne mehanizme da SVEMO i organizacijske jedinice definiraju optimalan model financiranja u okviru procesa integracije sveučilišta, da upravljaju s financijama stečenim po osnovu ZIR-a, kao i s ostalim vlastitim prihodima radi osiguravanja razvoja ZIR/UIR-a i motivacije akademskog i istraživačkog osoblja te što veće participacije studenata u ZIR/UIR-u.</i></p>	<p>1. Izraditi Pravilnik o financijskom poslovanju. 2. Izraditi Pravilnik o znanstveno-istraživačkoj djelatnosti i raspodjeli prihoda od ZIR-a.</p>	<p>Senat, ZNV</p>	<p>1.12.2018.</p>	<p>Ustrojbene jedinice u skladu sa svojim potrebama i prirodom djelovanja donose različite pravilnike o financijskom poslovanju, te pravilnike i odluke koji se odnose na subvenciju znanstveno-istraživačkog rada djelatnika. Poduzete su aktivnosti dodatnih konzultacija i rasprava, u svrhu traženja načina za trajno rješenje raspodjele financijski sredstava s razine sveučilišta na ustrojbene jedinice. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 1. (dostupno na web-u).</p>
<p><i>3. Uložiti napore da se u strukturi vlastitih prihoda veći udio odnosi na prihod od projekata u suradnji s gospodarstvom i u okviru međunarodnih projekata.</i></p>	<p>Povećanje broja stručnih i međunarodnih projekata.</p>	<p>Senat, ZNV</p>	<p>1.6.2018.</p>	<p>Neke sastavnice su u tu svrhu izradile registar projekata, te se potiče projektna aktivnost nastavnog osoblja. Na razini sveučilišta broj projekata je u porastu. Planira se sveučilišna on-line baza projekata, koja bi pomogla u evidentiranju, kontroliranju i planiranju projektnih aktivnosti. Sveučilišni Centar za EU integracije i projekte, osnovan 13.12.2017. god. na 33. sjednici Upravnog vijeća Sveučilišta, provodi redovitu edukaciju nastavnog i nenastavnog osoblja. Udio prihoda od projekata u 2017. god. je 5.99%, što znači blago povećanje u odnosu n 2016. god. (5.70%), a znatnije povećanje se</p>

				očekuje u budućem razdoblju, kao jedan od benefita integrirane strukture Sveučilišta. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „znanstveno-istraživački rad i razvoj“, cilj 1., zadatak 5., cilj 2., zadatak 3., cilj 3. i cilj 5. (dostupno na web-u).
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. KRITERIJ 1. RAZVOJ I STRATEGIJA VISOKOŠKOLSKE USTANOVE

1. RAZVOJ I STRATEGIJA VISOKOŠKOLSKE USTANOVE				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. Neophodno je redefinirati Strategiju i strateške ciljeve u skladu s Izmjenama Zakona o visokom obrazovanju HNŽ i Statuta SVEMO, tj. u skladu s promjenom organizacijske strukture ka funkcionalno-integriranom sveučilištu. Fokus nove Strategije treba biti jačanje integrativnih funkcija SVEMO, razvoj svih procesa (ZIR/UIR, razvoj kadrova, bolonjski proces itd.)</i>	Izrada nove strategije SVEMO, jer je postojeća za razdoblje 2012.-2017.	Senat, ZNV, QA	1.10.2017.	Imenovanje Povjerenstva za izradu strategije razvoja Sveučilišta u Mostaru, na 3. sjednici Senata 25.10.2018. ad. 11. Imenovanje Povjerenstva za integraciju Sveučilišta u Mostaru, na 3. sjednica Senata, 25.10. 2017. ad. 12. Usvajanje prijedloga Strategije razvoja Sveučilišta u Mostaru, na 17. sjednici Senata, 19.7.2018. godine. Donošenje Strategije razvoja Sveučilišta u Mostaru na 37. sjednici Upravnog vijeća, 19.7.2018. godine. Strategija razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2013. dostupna na: http://www.sum.ba/sites/default/files/Strategija_Razvoja_SUM.pdf
<i>2. Prilikom izrade sljedeće Strategije, treba</i>	Uključivanje svih aktera u izradu	Senat, ZNV, QA, Alumni,	1.6.2017.	Javna rasprava o nacrtu Strategije razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023. održana je u amfiteatru Građevinskog fakulteta

<p><i>voditi računa da se obave temeljite konzultacije i aktivno učešće svih aktera (unutarnjih i vanjskih - predstavnika gospodarskog okruženja i asocijacije alumni).</i></p>	<p>novе strategije.</p>	<p>Upravno vijeće</p>		<p>Sveučilišta u Mostaru u utorak, 17. srpnja 2018. godine, s početkom u 11.00 sati (http://www.sum.ba/hr/novosti/predstavljennacrt-strategije-razvoja-sveucilista-u-mostaru).</p>
<p><i>3. Procedure praćenja i realizacije strateških ciljeva i akcijskih planova trebaju biti definirane i predmet monitoringa Ureda za osiguranje kvaliteta SVEMO, kao i mjere, koje se poduzimaju u slučaju neispunjavanja strateških ciljeva i planova.</i></p>	<p>1. Definiranje procedura za praćenje i realizaciju strateških ciljeva i akcijskih planova. 2. Definiranje mjera u slučaju neispunjavanja ciljeva i planova.</p>	<p>Senat, ZNV, QA</p>	<p>1.6.2017.</p>	<p>Strategija razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018-2013 donesena je 19.7.2018. godine. Odluka o imenovanju povjerenstva za praćenje provedbe Strategije razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023. donesena je na 17. sjednici Senata 19.7.2018. godine, a jedan od članova povjerenstva je i voditeljica Ureda za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete.</p>
<p><i>4. Svi sveučilišni planovi trebaju imati izvor u Strategiji (investicije, plan upisa studenata, otvaranje novih odsjeka, fakulteta, instituta, implementacija bolonjskog procesa, treći ciklus itd.). Strateški planovi razvoja organizacijskih jedinica moraju biti u skladu sa</i></p>	<p>Široka rasprava i usklađivanje plana razvoja ustrojbenih jedinica u zajedničke planove Sveučilišta.</p>	<p>Senat, ZNV, QA</p>	<p>1.6.2017.</p>	<p>Povjerenstvo za izradu strategije razvoja Sveučilišta u Mostaru imenovano na 3. sjednici Senata, 25.10.2018., ad. 11., u kojem su zastupljeni predstavnici svih ustrojbenih jedinica. Strategija razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2013. donesena je na 37. sjednici Upravnog vijeća 19.7.2018. godine.</p>

<i>strateškim planom razvoja integriranog sveučilišta.</i>				
<i>5. Neophodno je redovito godišnje izrađivati izvještaje o provedbi strategije sveučilišta, kao dokumente SVEMO, verificirati ih na Senatu SVEMO te prezentirati unutarnjim i vanjskim akterima.</i>	1. Izrada godišnjeg izvješća o provedbi Strategije 2012.-2017. 2. Usvajanje na Senatu. 3. Prezentacija unutarnjim i vanjskim akterima.	Senat, ZNV, QA	1.6.2017.	Odluka o imenovanju povjerenstva za praćenje provedbe Strategije razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023. donesena je na 17. sjednici Senata 19.7.2018. godine.

6. KRITERIJ 2. UPRAVLJANJE, UNUTARNJE OSIGURANJE KVALITETE I KULTURA KVALITETE

2. UPRAVLJANJE , UNUTARNJE OSIGURANJE KVALITETE I KULTURA KVALITETE				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. Indikatori uspješnosti rada (KPI) trebaju biti redovito prikupljeni od članica SVEMO i prezentirani znanstvenim vijećima i Senatu SVEMO. Neophodno je definirati mehanizme i aktivnosti koje se poduzimaju kao rezultat svih analiza, kao i mjere koje se poduzimaju za poboljšanje efikasnosti rada te ishode provedbe tih aktivnosti.</i>	1. Prikupljanje i analiza KPI. 2. Izvješćivanje o mjerama za poboljšanje i ishodima tih mjera.	QA ustojbenih jedinica, QA SVEMO, ZNV, Senat	1.10.2017.	Prikupljanja KPI tijekom akademske godine i analiza mjera i ishoda. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 7., zadatak 2. i 3. (dostupno na web-u).

<p>2. Neophodno je koristiti sustav osiguranja kvalitete (QA) na SVEMO s ciljem poboljšanja ZIR/UIR-a, procesa upravljanja SVEMO i rada administracije, kao i pratiti razvoj sustava osiguranja kvalitete u visokom obrazovanju i vršiti njegovo unaprjeđenje u skladu s međunarodnom praksom u svim segmentima, a u skladu s važećom legislativom.</p>	<p>1. Analiza postojećih procedura i indikatora vezanih za ZIR, upravljanje SVEMO i rad administracije. 2. Izrada prijedloga za poboljšanje.</p>	<p>QA ustojbenih jedinica, QA SVEMO, Odbor QA, ZNV, Senat</p>	<p>1.10.2017.</p>	<p>Redovite sjednice tijela sustava za osiguranje kvalitete, na razini ustrojbenih jedinica i na razini sveučilišta, s navedenom temom na dnevnom redu. Tematski sastanci sveučilišnog Ureda za osiguranje i unaprjeđenje kvalitete s upravama ustrojbenih jedinica i sveučilišta. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 7. (dostupno na web-u).</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------	-------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7. KRITERIJ 3. PROCEDURE ZA OSIGURANJE KVALITETE STUDIJSKIH PROGRAMA

3. PROCEDURE ZA OSIGURANJE KVALITETE STUDIJSKIH PROGRAMA				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<p>1. Razmotriti mogućnost razvijanja interdisciplinarnih studijskih programa, koji bi doprinijeli većoj zapošljivosti i stjecanju poduzetničkih vještina za pokretanje vlastitih poslovanja.</p>	<p>Analiza postojećih studijskih programa i rasprava o novim, potencijalno interdisciplinarnim studijskim programima tijekom izrade nove Strategije.</p>	<p>ZNV, Senat, QA</p>	<p>1.10.2017.</p>	<p>Prema Pravilniku o postupku donošenju i evaluacije studijskih programa obvezna je javna rasprava u kojoj moraju biti uključeni predstavnici studenata, gospodarskih subjekata i drugih institucija ovisno o sadržaju studijskog programa. Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. doneseni zaključci: - o kontinuiranom usklađivanju studijskih programa, kao i razvoju novih, prema kompetencijama traženim na tržištu rada; - o pokretanju interdisciplinarnih diplomskih studijskih programa na više fakulteta; - o razvijanju zajedničkih diplomskih studija s</p>

				<p>inozemnim sveučilištima;</p> <ul style="list-style-type: none"> - o umrežavanju doktorskih studija s inozemnim sveučilištima; - o poticanju e-učenja i cjeloživotnog učenja; - o razvijanju međufakultetske mobilnosti. <p>Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „obrazovanje“, cilj 1., zadatak 6. i 7. (dostupno na web-u).</p>
<p><i>2. Povećati obujam studentske prakse u poduzećima i javnom sektoru i angažirati stručnjake iz prakse kao gostujuće profesore. Otvorenost prema vanjskim stakeholderima (poslodavci, tržište rada, alumni) u procesu donošenja i revidiranja studijskih programa.</i></p>	<p>Analiza udjela prakse u pojedinačnim studijskim programima i uključenosti stručnjaka iz prakse u nastavu i donošenje i evaluaciju studijskih programa.</p>	ZNV, Senat, QA	1.6.2017.	<p>Uvođenje stručne prakse kao obveznih kolegija na svim studijskim programima, potpisivanje ugovora o suradnji s nastavnim bazama, angažiran određen broj vanjskih suradnika kao stručnjaka iz prakse.</p> <p>Prema Pravilniku o postupku donošenja i evaluacije studijskih programa, prilikom donošenja novih studijskih programa i revizije postojećih, obvezna je javna rasprava u kojoj moraju biti uključeni predstavnici studenata, gospodarskih subjekata i drugih institucija ovisno o sadržaju studijskog programa.</p> <p>Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. doneseni zaključci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - o povećanju obujma studentske prakse, angažiranju stručnjaka iz prakse kao gostujućih profesora, poticanju izrade završnih i diplomskih radova na temu iskustava sa stručne prakse te definiranju suradnje s javnim i privatnim sektorom te prava i obveza vezanih za studentsku praksu. <p>Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta</p>

				u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „obrazovanje“, cilj 1., zadatak 2. te cilj 3. (dostupno na web-u).
<i>3. Definirati procedure revizije i praćenja realizacije svakog studijskog programa te povećati količinu nastavnih materijala na web-stranicama članica SVEMO. Analizirati mjere koje se poduzimaju kao rezultat praćenja kvalitete i strukture upisanih studenata (prolaznost po studijskim godinama studijskih programa, prosječno trajanje studija, postotak ispisivanja/odustajanja) te elaborirati na koji način utječu na poboljšanje efikasnosti studiranja.</i>	1. Analiza postojećih procedura evaluacije i praćenja studijskih programa. 2. Postavljanje nastavnih materijala na web. 3. Analiza mjera poduzetih nakon analize indikatora kvalitete nastave.	QA ustrojbenih jedinica, ZNV, QA SVEMO, Senat	1.6.2017.	Procedure revizije su definirane Pravilnikom o dostupku donošenja i evaluacije studijskih programa. Realizaciju studijskih programa prate različita tijeka po ustrojbenim jedinicama: tijela sustava osiguranja kvalitete, povjerenstva, vijeća studija, katedre, ZNV-a, a uspostavljaju se mehanizmi na razini sveučilišta koji bi dodatno koordinirali rad navedenih tijela. Nastavni materijali su preko ISS-a dostupni studentima. Planira se usklađivanje procedura s Odlukom o kriterijima za akreditaciju studijskih programa prvog i drugog ciklusa studija u Bosni i Hercegovini (Službeni glasnik BiH, 47/17, 27. 6. 2017. godine) te Odlukom o normama nakon njenog donošenja kako bi odgovarale potrebama akreditacije studijskih programa
<i>4. Vršiti kontinuirani monitoring alociranja ECTS bodova u skladu s opterećenjem studenata, putem anketiranja studenata.</i>	Definirati obrazac za monitoring alociranja ECTS.	QA ustrojbenih jedinica, ZNV, QA SVEMO, Senat	1.10.2017.	ECTS bodove prema opterećenju prate tijela sustava za osiguranje kvalitete, povjerenstva, vijeća studija, katedre. Sveučilište je bilo partner u projektu EQF i formular se trebao definirati nakon upoznavanja s najboljim praksama partnerskih sveučilišta, ali je projekt nažalost obustavljen. Značajan broj studijskih programa tijekom ak. 2017./18. god. prošao je proces redovite revizije i pri tome se u velikoj većini programa radilo i na promjeni ECTS bodova. U ožujku 2018. završene aktivnosti oko izrade

				modula za praćenje i definiranje ishoda na razini kolegija i studijskog programa kroz Informacijski sustav sveučilišta (ISS), kao realizacija projekta Sveučilišta u Mostaru „Sufinanciranje aktivnosti za osiguranje kvalitete studijskih programa“, financiranog od Federalnog ministarstva obrazovanja i znanosti. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „obrazovanje“, cilj 1., zadatak 5., cilj 5., zadatak 7. (dostupno na web-u).
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8. KRITERIJ 4. PROCEDURE ZA OCJENJIVANJE STUDENATA

4. PROCEDURE ZA OCJENJIVANJE STUDENATA				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. Trebalo bi jednoobrazno definirati i formalizirati žalbeni postupak, uvid u ispitne radove, procedure za podnošenje i rješavanje žalbi studenata, kao i mogućnost održavanja ispita pred povjerenstvom.</i>	Analiza procedura u novom Pravilniku o studiranju i definiranje jednoobraznih procedura.	Senat, ZNV, QA ustrojbenih jedinica i QA SVEMO	1.10.2017.	Novi Pravilnik o studiranju usvojen na 17. sjednici Senata, 17.6.2015. godine i u njemu je definirano održavanje komisijskog ispita i žalbeni postupak. Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. donesen zaključak o praksi polaganja komisijskog ispita.
<i>2. SVEMO koristi integrirani informacijski sustav studentskih službi (ISS), što omogućava detaljne analize prolaznosti studenata i drugih indikatora uspješnosti studija. U cilju</i>	U potpunosti koristiti ISS za analize kvalitete nastave i studiranja na svim programima za koje postoje podaci u ISS-	Senat, ZNV, Sveučilišni računalni centar, QA ustrojbenih jedinica i QA SVEMO	1.10.2018.	Planira se dogradnja ISS-a novim bazama podataka, te prilagodba potrebama, ali i Odluci o kriterijima za akreditaciju studijskih programa. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u

<p><i>definiranja mjera poboljšanja efikasnosti studija i praćenja njihove implementacije, treba u potpunosti iskoristiti sve kapacitete ISS sustava na svim članicama SVEMO i ujednačiti obujam primjene ISS sustava, da bi se adekvatnije definirale i pratile mjere poboljšanja efikasnosti studiranja.</i></p>	<p>u.</p>			<p>strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 5. (dostupno na web-u).</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------

9. KRITERIJ 5. LJUDSKI RESURSI

5. LJUDSKI RESURSI				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<p><i>1. U pogledu menadžmenta ljudskih resursa treba nastaviti politiku zapošljavanja mladih kadrova, najboljih studenata, a s obzirom na postojeća administrativno-budžetska ograničenja menadžment SVEMO treba u pregovorima s Vladom HNŽ-a i Ministarstvom obrazovanja inzistirati na ostvarenju svojih razvojnih ciljeva i osiguravanja resursa potrebnih za angažiranje nedostajućeg akademskog osoblja.</i></p>	<p>Analiza i izrada plana jačanja kadrovskih resursa.</p>	<p>Senat, ZNV</p>	<p>1.10.2017.</p>	<p>Prati se struktura nastavnog kadra na svakoj ustrojbenoj jedinici za svaku akademsku godinu. Plan jačanja ljudskih resursa ovisi o financijskim rješenjima izvora financiranja sveučilišta, kao i rješenjima raspodjele sredstava na sastavnice sveučilišta. Sveučilište u Mostaru, zajedno s ostalim javnim sveučilištima u BiH, sudjeluje u programu „TRAIN +“, na temu stručnog usavršavanja sveučilišnih nastavnika i suradnika, u koordinaciji Univerziteta u Sarajevu. Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. doneseni zaključak o politici zapošljavanja u daljnjem strateškom jačanju</p>

				<p>kadrovske strukture u znanstveno-nastavnim i umjetničko-nastavnim zvanjima.</p> <p>Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 4. (dostupno na web-u).</p>
<p><i>2. Intenzivirati znanstveno i stručno usavršavanje akademskog osoblja, a Pravilnikom o znanstvenom usavršavanju akademskog osoblja treba definirati realne i provedive oblike znanstvenog usavršavanja, utvrđivanje prioriteta i izvještavanja te nagrade za izuzetan doprinos u nastavnom i u istraživačkom radu.</i></p>	<p>Izraditi Pravilnik o znanstvenoj djelatnosti i usavršavanju.</p>	<p>Prodekan za znanost, Senat, ZNV</p>	<p>1.10.2016.</p>	<p>Izrađen modul u ISS-u za znanstvenoistraživački rad, te se nakon testiranja tijekom jedne akademske godine planira pristupiti izradi Pravilnika o znanstvenoj djelatnosti i usavršavanju. Sastavnice na različite načine potiču nastavnike na izvrsnost (pravilnicima o nagrađivanju, odlukama o subvenciji troškova znanstvenih aktivnosti, tematskim radionicama).</p> <p>U sklopu kontinuiranog usavršavanja ljudskih potencijala organizirana edukacija iz engleskog jezika, u trajanju od 27.4.2018. do 15.6.2018, kroz 20 sati nastave (http://www.sum.ba/hr/novosti/završena-edukacija-iz-engleskog-jezika-za-sve-djelatnike-sum).</p> <p>Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. donesen zaključak o intenziviranju znanstvenog i stručnog usavršavanja akademskog osoblja te definiranju oblika usavršavanja, prioriteta i nagrađivanja referentnim pravilnikom.</p> <p>Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u</p>

				strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 4. (dostupno na web-u).
<i>3. Potrebno je svake godine planirati sredstva i realizirati aktivnosti stručnog usavršavanja, neakadenskog osoblja, te sredstva za nagrade za njihov doprinos u radu.</i>	Izraditi godišnji plan stručnog usavršavanja neakadenskog osoblja i izraditi Pravilnik o nagradama i priznanjima akademskog i neakadenskog osoblja.	Senat, ZNV, QA	1.10.2016	Pravilnik o nagradama i priznanjima na Sveučilištu u Mostar izmijenje na 3. sjednici Senata, 25.10.2017. ad. 13, a originalni pravilnik je od 16. 12. 2014. U sklopu kontinuiranog usavršavanja ljudskih potencijala organizirana edukacija iz engleskog jezika, u trajanju od 27.4.2018. do 15.6.2018, kroz 20 sati nastave (http://www.sum.ba/hr/novosti/zavrsena-edukacija-iz-engleskog-jezika-za-sve-djelatnike-sum). Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. donesen zaključak o izradi formalnih godišnjih planova karijere svakog nastavnika.
<i>4. Uvesti u praksu redovito prikupljanje podataka o publikacijama nastavnog osoblja SVEMO, na razini integriranog sveučilišta, s potpunim podacima i naglaskom na relevantnosti časopisa ili skupa gdje su objavljeni ili prezentirani , a ne samo na broičanom izražavanju.</i>	Izraditi repozitorij publikacija nastavnog osoblja na sveučilišnoj razini kao dio ISS-a, definirati indikatore i proceduru prikupljanja podataka o publikacijama na godišnjoj razini.	Senat, ZNV, QA ustrojbenih jedinica, QA SVEMO i ISS koordinacija	1.10.2017.	Izrađen model u ISS-u za znanstvenoistraživački rad, a procedure će se dodatno propisati nakon dodatnih integrativnih aktivnosti, koje su preduvjet za sustavno i ujednačeno praćenje navedenih podataka na razini sveučilišta. Neke sastavnice paralelno imaju vlastite registre radova, čiji se podaci mogu objediniti i na razini sveučilišta.

10. KRITERIJ 6. KVALITETA FIZIČKIH RESURSA

6. KVALITETA FIZIČKIH RESURSA				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. U cilju podrške i razvoja edukacijskog i istraživačkog procesa na SVEMO, kao i postizanja standarda (definiranih zakonima i međunarodnim standardima), neophodno je izraditi detaljne kapitalne planove izgradnje infrastrukturnih objekata i opremanja, vodeći računa o integrativnoj politici racionalnog korištenja prostora i opreme za sve organizacijske jedinice SVEMO.</i>	Analiza postojeće kapitalne opreme za istraživački rad i infrastrukturnih potreba tijekom izrade nove strategije.	Senat, ZNV	1.10.2017.	Planiranje i razvoj infrastrukturnih objekata i opreme trenutno se vrši na razini sastavnica (kabineti, laboratoriji, centri, dodatne učionice), prema potrebama i financijskim mogućnostima sastavnica. Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. doneseni zaključci: - o jačanju prostornih i materijalnih uvjeta, osiguravanjem sredstva za materijalnu i laboratorijsku opremu; - o definiranju zajedničkih prostora za studentske aktivnosti na razini Sveučilišta. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, (dostupno na web-u).
<i>2. Za poboljšanje kvalitete postojećih i stvaranja novih kapaciteta, potrebna su značajna financijska ulaganja te realizacija razvojnih planova koncipirana na razini integriranog sveučilišta, realizacija izgradnje sveučilišne knjižnice kao bitnog integrativnog segmenta institucije, te kontinuirano unapređivanje fizičkih resursa, nabavke opreme</i>	1. Analiza pokrivenosti obveznom literaturom i knjižnicama. 2. Planiranje izgradnje Sveučilišne knjižnice u Strategiji.	Senat, ZNV, QA ustrojbenih jedinica, QA SVEMO, knjižnice ustrojbenih jedinica i Sveučilišna knjižnica	1.10.2017.	Aktivnosti po Erasmus + projektu "Podrška umrežavanju usluga knjižnice" (LNSS) kojim bi se definirao rad i bolje povezivanje Sveučilišne i fakultetskih knjižnica. Knjižnice sastavnica u različitoj mjeri provode analizu pokrivenosti NPP-a obveznom literaturom, kao i apliciranje na projekte za nabavku novih publikacija. Na tematskoj sjednici Senata, na temu nastavnog procesa, održanoj 22. veljače 2018. god. doneseni zaključci:

za ZIR/UIR i literature - neophodno je nabaviti publikacije novijeg datuma kao obveznu literaturu navedenu u silabusima predmeta, dostupnu u knjižnicama SVEMO.				- o jedinstvenoj sveučilišnoj knjižničnoj bazi; - o osiguravanju obvezne literature prema normativima i standardima. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 2., zadatak 4. (dostupno na web-u).
3. Neophodno je izvršiti analizu financijskih ulaganja i definirati plan kapitalnih ulaganja i ulaganja u opremu na razini integriranog SVEMO.	Analizirati financijska ulaganja i napraviti plan kapitalnih ulaganja.	Senat, ZNV, QA ustrojbenih jedinica, QA SVEMO	1.10.2017.	Odluka o pokretanju druge faze razvitka Sveučilišta i imenovanje Povjerenstva za drugu fazu razvitka Sveučilišta, donesena na 4. sjednici Senata, 20.11.2017. godine.

11. KRITERIJ 7. INFORMACIJSKI SUSTAV

7. INFORMACIJSKI SUSTAV				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
1. SVEMO koristi informacijski sustav studentskih službi s modulima (ISS), čiji kapaciteti nisu u potpunosti iskorišteni. Neophodno je u potpunosti iskoristiti kapacitete integriranog informacijskog sustava kod praćenja i analiza svih indikatora uspješnosti studiranja studenata po predmetima, po studijskim programima i po studentu, analize dužine trajanja studija, postotke odustajanja od studija i drugih indikatora, čije analize	Primarno aktivirati ISS kako bi se što bolje mogli pratiti indikatori kvalitete nastave i studiranje, a postupno aktivirati i/ili unaprijediti druge module.	Senat, ZNV, ISS koordinacija, QA	1.10.2018.	Izrađen modul u ISS-u za znanstvenoistraživački rad. Studentska anketa se provodi kroz ISS na svim sastavnicama. Pojedine analize još se provode izvan ISS-a, najčešće zbog praćenja generacije studenata koje nije u ISS-u te zbog određenih specifičnosti nekih studijskih programa. Senat dao pozitivno mišljenje Upravnom vijeću za osnivanjem Centra za informacijske tehnologije na 3. sjednici Senata, 25.10.2017. godine. Odluka o imenovanju Povjerenstva za izradu smjernica razvoja IT infrastrukture na Sveučilištu u Mostaru na 5. sjednici Senata,

<p><i>omogućavaju definiranje mjera za poboljšanje efikasnosti studija i praćenje njihove implementacije.</i></p>				<p>27.11.2017. godine. Upravno vijeće osnovalo Centar za informacijske tehnologije na 33. sjednici, 13.12.2017. Treća sveučilišna klauzuru pod nazivom „Digitalna transformacija obrazovanja“ održana u Tehnološkom parku INTERA 29.5.2018. godine (http://www.sum.ba/hr/novosti/odrzana-treca-klauzura-o-temi-digitalna-transformacija-obrazovanja). Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 5. (dostupno na web-u).</p>
<p><i>2. Treba koristiti potpuno kapacitete ISS-a, module financija i statistike za donošenje poslovnih odluka o strateškom upravljanju SVEMO, kao i model ljudskih resursa, koji omogućava praćenje razvoja i usavršavanja vlastitog kadra, kao i adekvatan menadžment ljudskih resursa.</i></p>	<p>Analiza i definiranje rokova za puno korištenja modula koji omogućuju bolje strateško planiranje.</p>	<p>ISS koordinacija, Senat, ZNV</p>	<p>1.10.2017.</p>	<p>Služba za ljudske potencijale kao sastavni dio tajništva rektorata, osnovana Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sveučilišta u Mostaru, o kojem je Senat na 18. sjednici, 12.9.2018. pozitivno mišljenje uputio Upravnom vijeću. Ustrojbene jedinice na različite načine prate stanje i razvoj vlastitih ljudskih resursa. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, (dostupno na web-u).</p>

12. KRITERIJ 8. PREZENTACIJA INFORMACIJA ZA JAVNOST

8. PREZENTACIJA INFORMACIJA ZA JAVNOST

PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<i>1. S ciljem bolje prezentacije informacija za javnost trebalo bi definirati i formalno usvojiti strategiju odnosa s javnošću SVEMO.</i>	Definirati i usvojiti strategiju odnosa javnošću SVEMO.	PR služba, Senat	1.10.2016.	Brojčano povećanje kadra u sveučilišnom Uredu za odnose s javnošću od ak. 2017./18. godine. Odluka o imenovanju osoba koje će biti zadužena za odnose s javnošću na ustrojbenim jedinicama, na 7. sjednici Senata, 24.1.2018. godine. U cilju dostavljanja pravovaljanih i točnih informacija na zahtjev fizičkih i pravnih osoba usvojen je i Vodič za pristup informacijama Sveučilišta u Mostaru na na 19. sjednici Senata, 26. 9. 2018. godine. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „organizacija i resursi“, cilj 5., zadatak 5. (dostupno na web-u).
<i>2. Neophodno je uskladiti standarde na svim organizacijskim jedinicama kod izrade vodiča za bruoše i kod upisa studenata na SVEMO, sa svim relevantnim informacijama, imajući u vidu integriranu strukturu SVEMO.</i>	Definirati jedinstveni obrazac s osnovnih informacija o svim studijskih programima i institucijama.	Senat, ISS koordinacija, QA	1.3.2018.	Definiran obrazac o navedenim informacijama u ISS-u, ostavljajući prostor za specifičnost sastavnica i studijskih programa.
<i>3. Neophodno je na web stranici objaviti osnovne informacije o SVEMO na engleskom jeziku zbog internacionalizacije sveučilišta.</i>	Napraviti englesku verziju web-a SVEMO.	Senat, međunarodna suradnja	1.6.2016.	Od akademske 2017./18. redizajnirana je web stranica Sveučilišta. Na web stranicama ustrojbenih jedinica osnovni podatci su u različitoj mjeri prevedeni na engleski jezik.

13. KRITERIJ 9. MEĐUNARODNA SURADNJA

9. MEĐUNARODNA SURADNJA				
PREPORUKE	AKTIVNOST	NOSITELJ	ROK	REALIZACIJA 10.2017.-10.2018.
<p><i>1. S ciljem intenziviranja mobilnosti akademskog osoblja i studenata te povećanja broja dolazećih i odlazećih studenata, neophodno je osigurati kompatibilnost studijskih programa i njihovo usklađivanje s programima sveučilišta u regiji i šire, te motivirati pokretanje studijskih programa na engleskom jeziku.</i></p>	<p>1. Izraditi Pravilnik o mobilnosti. 2. Analizirati broj studijskih programa na engleskom jeziku.</p>	Senat, ZNV	1.10.2016.	<p>Usvojen Pravilnik o međunarodnoj mobilnosti na 7. sjednici Senata 24.1.2018. godine (http://www.sum.ba/sites/default/files/pravilnik_mobilnost.pdf). Na FF nude se izborni kolegiji na engleskom jeziku svim studijskim programima.</p> <p>U akademskoj godini 2017./2018. nije bilo studijskih programa na engleskom jeziku, ali je usvojena Odluka o donošenju novog sveučilišnog integriranog preddiplomskog i diplomskog Studija medicine na engleskom jeziku na Medicinskom fakultetu Sveučilišta u Mostaru, 13. sjednica Senata 17. 4. 2018. godine.</p> <p>Pravilnik o međunarodnim ljetnim školama Sveučilišta u Mostaru, usvojen na 19. sjednici Senata, 26.9.2018. godine. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „međunarodna i međusveučilišna suradnja“, cilj 2., zadatak 1. (dostupno na web-u).</p>
<p><i>2. Dati znatniju materijalnu i kadrovsku podršku Uredu za međunarodnu suradnju radi intenziviranja aktivnosti internacionalizacije, te motivirati akademsko osoblje da intenzivnije participira u internacionalizaciji</i></p>	<p>1. Izraditi plan razvoja međunarodne suradnje kao integralni dio nove strategije. 2. Definirati beneficije ili nagradu za međunarodnu aktivnost</p>	Senat, ZNV, QA	1.6.2017.	<p>Tijekom Erasmus + projekta "Jačanje internacionalizacije na VŠU u BiH" - STINT razvijen je nacrt strategije internacionalizacije, koja je postala dio strateškog područja međunarodne i međusveučilišne suradnje u Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023.</p> <p>Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Rektorata od 13.10.2017. godine predviđeno je još jedno radno mjesto stručnog suradnika u uredu za međunarodnu suradnju, što predstavlja povećanje od 30%.</p> <p>U cilju intenziviranja aktivnosti internacionalizacije donešen je i Pravilnik o projektima u okviru Erasmus programa na 19.</p>

<i>SVEMO, uvođenjem određenih beneficija ili nagrada za međunarodne aktivnosti.</i>	akadenskog osoblja kroz Pravilnik o nagradama i priznanjima i pravilnik o izborima u zvanja.			sjednici Senata, 26.9.2018. godine. Definirano u novoj Strategiji razvoja Sveučilišta u Mostaru 2018.-2023., u strateškom području „međunarodna i međusveučilišna suradnja“, cilj 5. (dostupno na web-u).
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------